

私たちはお客様の成長を支援し、“カチあるもの”を創ります

the Heartful OAG

Vol. **222**
2023年10月



- 03 太田孝昭が語る元気になる言葉・春夏秋冬
天気を聞く
- 04 Challenge! 働きやすい職場環境を目指して
置くだけ! 健康社食
「オフィスでやさい&オフィスでごはん」を
導入しました!
- 06 OAGキャリアアカレッジ(3期生)入社式
- 07 人事労務お知らせ便
雇用保険の基本手当日額、高年齢雇用
継続・介護休業・育児休業給付の支給
限度額が変更になりました
- 08 相続税申告はOAGの「チーム相続®」にお任せ!
孫が受け取る死亡保険金について
- 09 私のOff-Time
My Best of 観光地
- 10 安のカメラ紀行
宮古島の旅②
- 11 創業35周年特別企画
OB・OGの皆さまからのメッセージ
- 12 トピックス/イベント開催/セミナー開催





OAGグループは1988年5月創業。2023年5月で35周年を迎えました。

太田・細川会計事務所の初期メンバー

OAGグループのご紹介

OAGグループでは、経営者・法人・個人における複雑化・多様化するニーズ・課題に対して、税務・労務・法務等の卓越した専門家が連携し、時代の変化に柔軟で高品質なプロフェッショナルサービスをご提供します。

グループの強み



グループ相関図



サービス一覧

OAGグループのサービスはお客様の成長に合わせて必要な時に、必要なピースを組み合わせてご利用いただけます。



元気な経営のワンポイント! 太田孝昭が語る

元気になる言葉

春夏秋冬



天気を聞く

当社のスタッフに「お客様（社長）の悩み、心配事は何だろうね」と質問したところ、

- ①人がいない・採れない... 採用の悩み
- ②人が辞める..... 定着しない悩み
- ③人材が伸びていかない... 教育の悩み

この三つを直ちに挙げてきたんです。特に人が辞める事（定着）が最大の悩みだと言っていました。一旦入った人が定着しないのは何故なのか。勤務条件は全て納得して入って来たのに、何が問題なのか。悩みは深くなるばかりです。この悩みは、全ての中堅中小企業に共通する悩みなんだと思います。OAGも同じ悩みを抱えています。

そんな時に離職率を劇的に改善した会社の話を聞きました。それは上司がスタッフと1対1で向き合って話をする「one-on-oneミーティング」の実施でした。月に1回ひとり15分実施したんです。「one-on-oneミーティング」を考えるのは誰でも出来るのですが、実行し、継続する事は難しいんです。兎に角面倒くさいんですね。しかしチームリーダーに必須の要件なんですよ。

今度ユニクロの新社長になった塚越大介氏（44歳）は、リーダーシップについて「個の能力を最大限に生かす事が上司の役目」という考えを持っているところを見ると、部下の話をよく聞く人なんですよ。

さて、「one-on-oneミーティング」に入る時に、天気の話から入るのが良いそうですよ。

- 「今の貴方の天気はどんな感じ？」
「私の天気は曇り時々晴です」
「曇りと言うのはどんな事？」

天気になぞらえながら相手の心に入っていき、心が開いてきて、色々な悩みなどを話してくれます。定着率の向上は、会社全体のスキル向上に直接効いてきます。採用費の抑制に寄与します。兎にも角にも、人を採用するコストはムチャクチャ高い。そして、ちょっとした経験者は人材紹介会社を使います。会社は、その都度ひとり150~300万円の採用費用を支払わなければなりません。その上、離職されると、会社がその人に払った給与が、無駄な投資に変わっていきます。定着率の向上は会社の成長そのものの気がします。

置くだけ! 健康社食

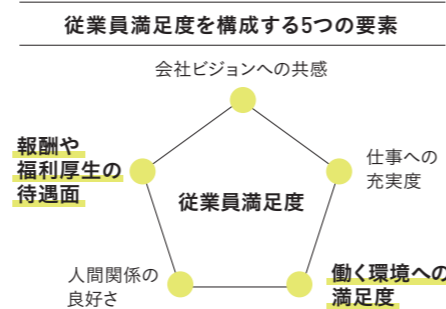
OFFICE DE YASAI
Deliver your next power

「オフィスでやさしい&オフィスでごはん」を導入しました!



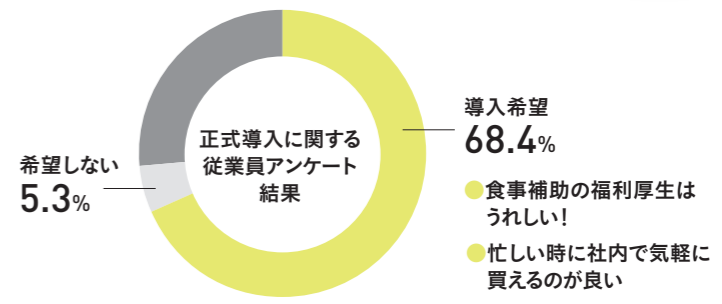
終身雇用や年功序列からの脱却、副業の促進、ワークライフバランスといった雇用意識や価値観の多様化が進む中、コロナ禍で急激に普及したリモートワークは便利な働き方である一方、企業と従業員の「つながり」を希薄化させ、帰属意識を低下させる要因になったという見方があります。

従業員満足度(ES)の向上を目指し、再び注目されているインナーブランディング。OAGでは、従業員が会社に対し「共感」「愛着」「信頼」を持ち、「ずっと働き続けたいな会社」になることを目指し、インナーブランディングの啓発活動に注力しています。



導入までのスケジュール

| | |
|----------|---------------------------|
| 2022年 8月 | 市場調査・企画立案 |
| 9月 | 東京本店にて企画プレゼン・役員試食会 |
| 11月 | 東京本店にて2ヶ月間のトライアル導入スタート |
| 12月 | 従業員アンケート実施/決裁申請→承認 |
| 2023年 1月 | 東京本店正式導入 |
| 3月 | 3ヶ月経過満足度調査 |
| 6月 | 大阪・福岡2ヶ月間のトライアル導入 |
| 7月 | 埼玉・東京ウエスト・名古屋2ヶ月間のトライアル導入 |
| 9月 | 5拠点正式導入 |



業務のパフォーマンスアップ“健康経営”に着目!

忙しいとつい不規則になりがちな食事環境を改善したい

昨今の物価高騰の状況下において、会社からの食事補助があると従業員は経済的負担が軽減されるとともに、不規則で偏りがちな食事の質を改善することもでき、健康管理への意識が高まります。また、職場で食事をとることは、コミュニケーションの場を広げ、働きやすい職場環境の構築につながります。繁忙期には特に規則正しい食事がとりづらくなる従業員のために設置型社食の導入を検討、2ヶ月のトライアルを経て、正式導入を決定しました!



「オフィスでやさしい&オフィスでごはん」を選んだ理由

理由① いつでも健康的な食事がとれる福利厚生サービス

Point①
オフィスでいつでも好きな時に健康的な食事がとれる

オフィスに設置された冷蔵庫(冷凍庫)に商品が届くので、いつでも利用できる!



Point②
従業員は1つ100円から手軽に購入可能

健康的な食事がコンビニよりもお得に購入できるので従業員満足度も向上!



Point③
冷蔵庫を設置するだけで! 低コストですぐにスタート可能

配達員が商品の管理を行うため、余計な手間はかからない!(オプションサービス)



理由② 安心・安全のこだわりつくしたサービス

こだわり①
全国各地の厳選したヘルシーフードが届く

専任の管理栄養士がメニューを監修! 産直の野菜、新鮮なサラダ、旬のフルーツ、飲料・ヘルシースナック・惣菜等の農産加工品まで取り揃えている

こだわり②
安心・安全の商品管理と流通管理

● 安心安全の産直野菜を安定供給
● PB商品は保存料、合成着色料不使用
● 独自の配送システムにより温度管理を徹底し、鮮度と美味しさを保ってお届け

こだわり③
おもてなしサポート

導入時も、導入してからも手間なしカンタン
● 配達員が毎週、商品をお届けする場合は、賞味期限間近の食品を回収
● 商品リクエストは毎月可能
● 人気が高い商品ランキングより入荷を調整
● 利用率向上や施策を専任担当者がサポート



心と体を健康に株式会社KOMPEITO様のご紹介



株式会社KOMPEITO(コンペイトウ)
代表取締役 CEO 渡邊 瞬
東京本社 〒141-0031 東京都品川区西五反田2丁目28番5号 第2オークラビル5階
事業内容
● 社員の健康を支える福利厚生サービス「OFFICE DE YASAI」の企画・運営
● オフィスでのプロモーション・サンプリング「OFFICE DE MEDIA」の企画・運営
● サラダ自販機「SALAD STAND」の企画・運営



▲ KOMPEITO オフィスエントランス



AG キャリア カレッジ

仲間と共にそれぞれの目標に

OAG税理士法人 入社式「OAGキャリアカレッジ」(第3期生) 2023年9月

今年は2名、フレッシュなメンバーが加わりました。
OAGの未来を担うメンバーです。これから社内研修を経て
一日も早く業務に慣れて活躍することを期待しています。ファイト!



▲(前列) 左から、板垣・徳能 (OAG税理士法人)、三重野・濱野 (OAGキャリアカレッジ生)、太田 (OAG税理士法人 代表)
(後列) 左から、寺嶋 (経営企画部)、畑本・三枝 (OAG税理士法人)、矢部・前田・山中 (前年のOAGキャリアカレッジ生 / OAG税理士法人)



三重野 呉春

Mieno Kureha

この度、9月1日に入社しました
三重野と申します。出身は大分県で、好きな食べ物は白ごはんとお肉です。趣味は犬と戯れることとスポーツをすることです。

私の目標としては、お客様から「他のお客様に紹介したい」と思われるような人になることです。

お客様が他のお客様に紹介してくれるということは、税理士としても人としても認められたということだと思います。そこを目標としていきたいです。その為に、この仕事ではコミュニケーション能力がとても重要だと感じました。相手の話をしっかり聞く、相手側の立場になって考える、特にこの2つを大事にしていきたいです。また、わからないことがあったらそのままにせず、受け身にならず、自分から積極的に質問をしていくように心掛けます。

税務等については未経験で、前職も全く異なる業種となっています。まずは簿記の資格取得に向けて勉強をしていき、その後税理士試験と次々と挑戦していきたいです。そのうえで、身につけなければいけない仕事、これから任せられる仕事をいち早く習得して、日々1つでも多くの知識を得られるよう、周りをよく見て、1日でも早く戦力に加われるように頑張っていきますので、よろしくお願いいたします。



濱野 高寛

Hamano Takahiro

この度、9月1日に入社しました
濱野高寛と申します。茨城県出身で現在は三鷹市に住んでいます。好きな食べ物は、ラーメン、から揚げ、たこ焼きです。趣味は、筋肉トレーニングと観葉植物を育てること、歌を歌うことです。最近、スプラトゥーンにも夢中になっています。

私は、経営者の方に「他のお客様にぜひ紹介したい」とおっしゃっていただける税理士を目標としています。その目標としている税理士になるために、税務会計、社会保険や労務その他の周辺知識を身につけ、税務についてのご相談をはじめ、様々なご相談にのり、お客様の立場に立って、自然体で経営者の方に寄り添っていききたいと思います。

今年は、税理士業界の動き方やスケジュールを実際に肌で感じ、実務により早く慣れることができるよう、新しいことに積極的にチャレンジしていきます。将来的には、金融機関への出向や上場企業の税務の経験を積みたくと考えております。また、仕事と朝起きて勉強、終業後の勉強といった税理士試験の両立にも力を入れ、税理士試験により早く合格し、一日でも早く経営者の方から頼られる税理士として戦力になれるよう一生懸命努力していきますので、皆様どうかよろしくお願いたします。

“人事労務お知らせ便”

～OAGから現場に役立つ情報をお届けします～



雇用保険の基本手当日額、高年齢雇用継続・介護休業・育児休業給付の支給限度額が変更になりました

「毎月勤労統計」の平均定期給与額の増減により、2023年8月1日より雇用保険の基本手当日額、高年齢雇用継続・介護休業・育児休業給付の支給限度額が変更されました。

賃金日額・基本手当日額の変更

令和4年度の平均給与額が令和3年度と比較して約1.6%上昇したこと、および最低賃金日額の適用により、基本手当日額の上限額および最低額が引き上げられました。

年齢区分に応じた賃金日額・基本手当日額の上限額

| 離職時の年齢 | 賃金日額の上限額(円) | | 基本手当日額の上限額(円) | |
|--------|-------------|--------|---------------|-------------|
| | 変更前 | 変更後 | 変更前 | 変更後(前年度増減) |
| 29歳以下 | 13,670 | 13,890 | 6,835 | 6,945(+110) |
| 30～44歳 | 15,190 | 15,430 | 7,595 | 7,715(+120) |
| 45～59歳 | 16,710 | 16,980 | 8,355 | 8,490(+135) |
| 60～64歳 | 15,950 | 16,210 | 7,177 | 7,294(+117) |

【例】29歳で賃金日額が17,000円の方は、上限額(13,890円)が適用されますので、令和5年8月1日以降の基本手当日額(1日当たりの支給額)は、6,945円となります。

賃金日額・基本手当日額の下限額

| 離職時の年齢 | 賃金日額の下限額(円) | | 基本手当日額の下限額(円) | |
|--------|-------------|-------|---------------|------------|
| | 変更前 | 変更後 | 変更前 | 変更後(前年度増減) |
| 全年齢 | 2,657 | 2,746 | 2,125 | 2,196(+71) |

基本手当日額の下限額は、年齢に関係なく、2,196円になります。

出典:厚生労働省「雇用保険の基本手当日額が変更になります。」
・「賃金日額」とは、離職前6か月間の給与合計額を180日で割った1日あたりの賃金額です。上限額、下限額等については、毎年度の平均給与額の変動に応じて変更しています。
・「基本手当日額」とは、年齢や賃金日額によって45%～80%の給付率(賃金日額が低いほど給付率は高くなります。)を賃金日額にかけて算出した、失業給付の1日あたりの金額です。
・「基本手当日額の下限額」は令和5年4月1日時点での地域別最低賃金の全国加重平均額961円×20÷7×0.8=2,196円、と計算しています。

高年齢雇用継続・介護休業・育児休業給付の支給限度額の変更

毎月勤労統計の平均定期給与額の増減をもとに、下記給付の支給限度額も変更になります。

高年齢雇用継続給付 (令和5年8月1日以後の支給対象期間から変更)

- ・支給限度額
364,595円 → 370,452円
- ・最低限度額
2,125円 → 2,196円
- ・60歳到達時等の賃金月額
上限額 478,500円 → 486,300円
下限額 79,710円 → 82,380円

介護休業給付

- ・支給限度額
上限額 335,871円 → 341,298円

出生時育児休業給付

- ・支給限度額
上限額(支給率 67%) 289,466円

育児休業給付

- ・支給限度額
上限額(支給率 67%) 305,319円 → 310,143円
上限額(支給率 50%) 227,850円 → 231,450円

出典:厚生労働省「令和5年8月1日から支給限度額が変更になります。」
育児休業給付での支給率67%と50%についてですが、
・育児休業開始から180日目まで:休業開始時賃金日額(育児休業開始前6か月間の給与合計額÷180日)×支給日数(原則30日)×支給率67%
・育児休業開始から181日目以降:休業開始時賃金日額(育児休業開始前6か月間の給与合計額÷180日)×支給日数(原則30日)×支給率50%と区別して計算します。

上記の変更により、給付額が変更になる場合がありますので、雇用保険受給資格者証での「基本手当日額」、高年齢雇用継続給付支給決定通知書・介護休業給付金決定通知書・育児休業給付金決定通知書での「賃金月額」「支払金額」をご確認ください。

OAGアウトソーシングでは、「人事・労務」に関する
ご相談の他に給与計算もお受けしています。
お気軽にお問い合わせください!

OAGアウトソーシング
Webサイト



詳しくは
WEB版で



相続税の申告は
「チーム相続[®]」にお任せください！

3つの特徴

チーム 相続[®]

- ☑ 相続税、贈与税 に特化した税理士
- ☑ 常に複数の目でチェックする チームワーク体制
- ☑ グループならではの、あらゆる課題を解決する 専門家集団

Theme

▶ 孫が受け取る死亡保険金について

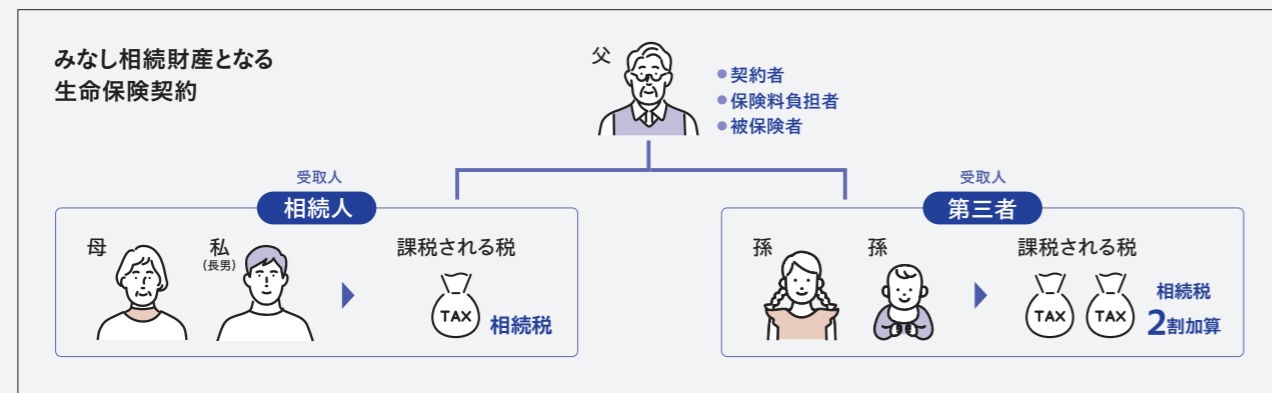


Q

私の父が死亡し、母と私以外に、孫である私の子2人も死亡保険金を受け取りました。孫が受け取った死亡保険金に相続税はかかりますか？
なお、死亡保険金の契約者・保険料負担者・被保険者は父です。父と孫は養子縁組していません。

A

お父様の財産が相続税の基礎控除を超える場合、お孫さんの受け取る死亡保険金には、**相続税がかかります**。死亡保険金は受取人固有の財産ですが、相続税の計算上「**みなし相続（遺贈）財産**」として**相続税の課税対象**となります。



相続税の計算上、死亡保険金には「法定相続人の数×500万円」という非課税の枠がありますが、**適用を受けることができるのは法定相続人**です。

お尋ねのケースでは、**お孫さんは法定相続人に該当しないため、非課税枠の適用を受けることができません**。

また、**配偶者および一親等の血族（代襲相続人である孫を含む*）以外の人が財産を取得した場合、通常の相続税に2割加算される**というルールがあり、お孫さんはその適用を受けます。



*代襲相続とは…被相続人の相続人となる人は、配偶者、第一順位（子）、第二順位（父母）、第三順位（兄弟姉妹）です。配偶者は常に相続人となり、配偶者以外の人は先順位から相続人となります。第一順位の子が既に他界している場合は、子に代わり、孫が第一順位の相続人となります。これを代襲相続といいます。

ご相談につきましては
OAG税理士法人までお問い合わせください。

チーム相続



私の Off-Time

株式会社OAGコンサルティング
トータルサービス部 事業承継

澤川 かをり

My Best of 観光地

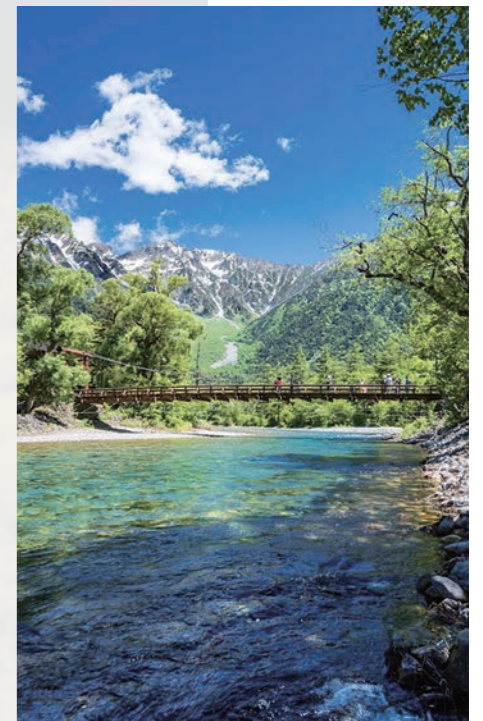
大学を卒業後、旅行会社に就職しました。バブル崩壊の直後でしたが、旅行業界は人気の職種でした。その会社のお陰をもって、各地に仕事で行く機会に恵まれ、ほどなくして国内全県制覇を達成しました。

初めて長野県の上高地を訪れたのは、確か23歳。まだ純情で、経験も乏しかったためなのでしょう、清流の美しさに涙がこぼれたのを覚えています。しかし、その後、幾たびか再訪しているうちに、やはりその景色は感動的で、季節ごとのうつろい、晴れた日の透明な空気、雨に曇る湿原の霧（もや）は、私の一番のお気に入りの土地にふさわしいと思うようになりました。

上高地は厳格なマイカー規制が行われていて、車の場合は沢渡（さわんど）からバスでのピストン輸送を利用するため、「ちょっと面倒だな」という印象があります。自然を守るための制約を早くから取り入れている地域です。昨今、富士登山が話題に上っていますが、環境保全には一定の不便さが伴うのは致し方ないのかもしれない。

ダイジェストとなるのは、河童橋。木製の吊り橋を手前に穂高連峰を望む、あの有名な景色です。バスターミナルからも歩いてすぐなので、体力に自信がなくても楽しむことができます。ここまでで「景色も見られたし、写真も撮れたし帰るか」となるところですが、ここは頑張って徳沢まで歩いていただくのがおすすめです。梓川に沿って片道2時間ほど、平坦で整備された道は歩きやすく、夏でも快適に進むことができます。トレッキング程度の準備があれば充分です。

こうして回想しているうちに、そろそろ行きたくなくなりました。なお例年、4月下旬から11月上旬が開山となるので、旅行計画にはご注意ください。



PHOTO：©上高地観光旅館組合

安のカメラ紀行

宮古島の旅②

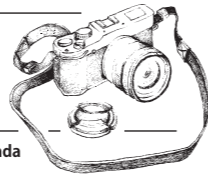


Photo by Yasuyoshi Wada



▲池間大橋



▲伊良部大橋



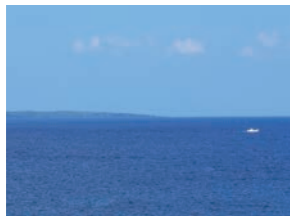
▲来間大橋

宮古島の旅の2日目はバスツアーで観光し、3日目はレンタカーを借りて廻ることにしました。

宮古島は本島の他に「伊良部島（いらぶじま）」「下地島（しもじま）」「池間島（いけまじま）」「来間島（くりまじま）」「大神島（おおがみじま）」の6つの島からなり、そのうちの3つの島には宮古島から橋が架かっています。

それぞれ池間大橋、来間大橋そして伊良部大橋です。特に一番長い伊良部大橋は2015年1月31日に開通、しかも無料で渡れる橋としては日本一長い、全長は3,540mということです。

ところで宮古島の旅から戻り旅の余韻を味わっていた



▲ヘリが墜落したと思われる伊良部島沖合いの海

2日後、宮古島の沖合で自衛隊ヘリコプターの墜落事故のニュースが飛び込んできました。まさかあの美しい宮古島ブルーの海に墜落したとは、...

まさに青天霹靂のニュースでした。

ただ、振り返ってみると海辺に立てば潮の流れが速かったり、海風を強く感じていたので、然もありなんでしょう。真相は分かりませんが、たぶん台湾有事のことを想定し視察していた中での事故ではないかとニュースでは伝えていました。

宮古島市内には、宮古島と下地島に空港があり、いつでも自衛隊や米軍が使用できるようです。

安の今月の一句

「**燦燦と 光と影の 宮古島**」



▲執筆:和田 安義



▲宮古島のレーダー基地

また、直近で政府は、有事の際に住民が避難できるシェルターの確保や、空港や港の機能拡充を図っていく考えを示していたと報道されました。確かに高い山も川もない宮古島は逃げる場所もなく、しかも台湾まで320kmと（那覇まで300km）、まさにすぐそこが台湾で飛行時間にすると1時間20分です。島をドライブしていると、レーダー施設が常に見え隠れしていたのも印象的でした。

宮古島は平和時の「光」と有事の「影」がある複雑（微妙）な島でもあると言えそうですが、願わくば平和な光の島であり続け、日本人は言うまでもなく世界中の人々も輪になって宮古島ブルーの海を満喫出来る日々であり続けることを祈るばかりです。



▲宮古島の市花・ブーゲンビリアと親父さん▲

OAG税理士法人は おかげさまで創業35周年を迎えました

35th anniversary

» OB・OGの皆さまよりいただいたメッセージを掲載させていただきます

挑戦

創業35周年誠にありがとうございます。寄稿の機会をいただき大変光栄に思います。

私は会計事務所で7年間の実務勤務を経て2009年に(株)ビジコム（現OAGビジコム）に入社し、クライアント企業の内部統制コンサルティングや連結決算サポート等の業務に携わりました。

税理士試験合格を機に転職を検討していた際、スカウトメールを頂いたのが入社きっかけでした。当時の私は内部統制について全く知識のない状態で、話だけでも聞いてみようと思っただけ面接で、ビジコムの皆様の人柄や仕事に対する姿勢に感銘を受け入社を決意しました。一般的な会計事務所の業務しか経験のなかった私にとってビジコムへの転職は大きな挑戦でした。

私が入社した当時の人員は13名で、現在の1/3以下でしたが、明るく前向きに仕事に取り組むスタッフばかりで、フラットに意見を言い合える雰囲気があり、新人の私の意見も尊重してもらえる懐の深さがありました。入社直後より複数のプロジェクトで役割を与えていただき、必死の思いで先輩方についていくという感じでした。職場の先輩方、市ヶ谷本店の当時の法人税部・資産税部の皆様に手厚くサポートしていただき、また良いお客様に恵まれ厳しくも温かい環境で充実した時間を過ごせました。

会社自体が常に新しい仕事に取り組んでいたため、税理士という資格の枠を超え様々な経験と学びを得られたと思います。仕事帰りに皆で食事に行く機会も多く、当時のスタッフの皆様には本当に公私ともに支えていただきました。私が在籍したのは短い期間でしたが、今思い返すと楽しい思い出ばかりが懐かしく浮かんできます。

また、お客様を第一に考え、自分達にできることは何でも挑戦するという社風を経験できたことは大きな財産となっています。

ビジコムの方々は今も交流する機会に恵まれ、業務拡大と成長を続けている旨をお聞きしております。変化を恐れず常に挑戦を続ける組織であること、そしてスタッフの明るさがビジコムの強みだと思います。古巣の成長・発展を励みに私自身も変化を恐れず前を向いて日々を過ごしていきたいと思っています。

私が退職してもう10年以上が経ちますが、先輩方から学んだ職業観や当時の経験は今も私の支えとなっています。この場をお借りしてお世話になった皆様に心より感謝申し上げます。

40周年、50周年に向けてOAGグループのさらなる飛躍・発展をお祈り申し上げます。

税理士

藤井 智
Fujii Satoshi



トピックス

日経xwomanアンバサダーに
就任しました。

日経xwoman(クロスウーマン)アンバサダーにOAG
司法書士法人 代表司法書士 太田垣 章子が就任
しました。ブログを通じて、働く女性の本音を発信
してまいります。是非お読みください。

詳細はコチラ



[https://woman.nikkei.com/
atcltrc/blog/ohtagakiyako/](https://woman.nikkei.com/atcltrc/blog/ohtagakiyako/)



OAG司法書士法人 代表司法書士
太田垣 章子

イベント開催

シニアケア事業「MySCUE(マイスキュー)」の
イベントに協賛(主催:イオンリテール様)
[開催日 9/7(木)~10(日)]

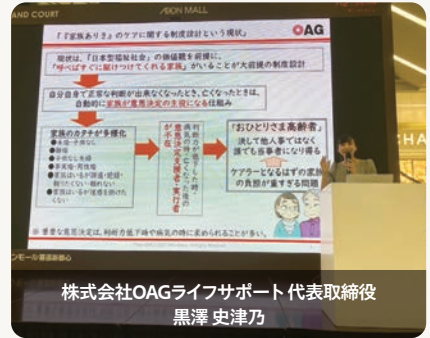
シニアケアや介護にまつわる困りごとや、悩みに対応
するさまざまな情報を発信するサイトを新たに立ち
上げ、そのローンチイベントに協賛いたしました。
(協賛:株式会社OAGライフサポート、OAG行政書士法人)

詳細はコチラ



<https://myscue.com/>

マイスキュー 検索



株式会社OAGライフサポート 代表取締役
黒澤 史津乃

セミナー開催

らくらく相続セミナー開催
(主催:OAG税理士法人 東京ウエスト)
[開催日 9/20(水)]

調布文化会館にて、今回は下記の内容で実施いたしました。今後も定期的に開催
してまいりますので、ご興味のある方は東京ウエストまでお問い合わせください。
また、相続の初回無料相談も実施しております。

- ①贈与税の改正 ②NISA制度 ③遺言書作成 ④保険 ⑤OAG相続クラブ



OAGグループのセミナー、メディア掲載情報、
新刊書籍などはこちらをご覧ください



<https://www.oag-group.co.jp/information/>



本店

〒102-0076
東京都千代田区五番町6-2
ホームレットホライズンビル
TEL:03-3237-7500(代)
FAX:03-3237-7510



■札幌
〒060-0001
北海道札幌市中央区北1条西8丁目2-39
ISM札幌大通りビル4階
TEL: 011-590-5174 FAX: 011-590-5175

■仙台 (サテライトオフィス)
〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1
仙台トラストタワー10階CROSSCOOP内
TEL: 022-209-5339

■埼玉
〒350-1123
埼玉県川越市脇田本町13-5
川越第一生命ビルディング3階
TEL: 049-265-8685 FAX: 049-265-8687

■東京ウエスト
〒182-0022
東京都調布市国領町4-51-7
ピエール・シークル2階
TEL: 042-441-2191 FAX: 042-441-2192

■富士吉田 (計算センター)
〒430-0016
山梨県富士吉田市松山4丁目3-14
アークフジ1階3号室
TEL: 0555-73-8571

■名古屋
〒460-0003
愛知県名古屋市中区錦2-13-30
名古屋伏見ビル9階
TEL: 052-746-9313 FAX: 052-746-9312

■大阪
〒564-0063
大阪府吹田市江坂町1-13-33
進和江坂ビル7階
TEL: 06-6310-3102 FAX: 06-6310-3103

■福岡
〒810-0042
福岡県福岡市中央区赤坂1-14-22
センチュリー赤坂門ビル6階
TEL: 092-717-6650 FAX: 092-717-6651



OAGグループ
コーポレートサイト



メルマガ



YouTube



OAGグループ
X (旧Twitter)



AセットキャンパスOAG
X (旧Twitter)



<https://www.oag-group.co.jp/>

- 発行人: グループ代表 太田孝昭
- 企画: グループ経営管理本部 マーケティング・コミュニケーション室
(里見晶、齋藤恭子、川島朋子、平坂直子、井上佳奈子、佐藤基哉)
- 制作・印刷: 株式会社野毛印刷社

【お願い】 ご住所などお客様情報をご変更された場合はお手数ですが、弊社担当者にご連絡をいただけますようお願いいたします。情報更新の上、発送させていただきます。